

GUIA DEL TEMA CAPACIDADES PARA LA GESTIÓN

Las capacidades para la gestión en los procesos de empoderamiento de las comunidades rurales deben pasar por la capacidad para manejar y tener control de los recursos. También el hecho de decidir sobre su propio destino.

Cuando se genera confianza en si mismo y en los demás, se logra como grupo construir la capacidad autónoma para negociar, decidir e influir en las condiciones productivas, de mercado y de desarrollo comunitario.

LA CREATIVIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES

La toma de decisiones indispensables se demuestra en cualquier ámbito de nuestras vidas; en nuestra cotidianidad estamos expuestos a tomar decisiones de cualquier índole, usualmente nos encontramos entre diferentes alternativas que nos puede ayudar a solucionar un problema de cualquier nivel lo cual hace necesario que planifiquemos y organicemos nuestras ideas de tal forma que podamos poner en practica la mejor estrategia posible.

Casi no es posible suponer un campo de mayor alcance para el humano que el de la toma de decisiones. Una vez que obtenemos un problema, hay que tomar una decisión tomando también como una alternativa el no hacer nada. Optamos por la alternativa que nos parezca competentemente racional que nos permita llegar a donde deseamos y por ende propagar el valor esperado luego de que se encuentre determinada nuestra acción.

Para la solución eficaz de un problema es obviamente necesario plantearnos unas hipótesis (alternativas) las cuales requieren de nuestra creatividad, teniendo en cuenta que esta es la habilidad de aplicar nuevas y excelentes soluciones; o la producción de una idea o concepto que sea novedoso original y obviamente útil que satisfaga tanto a su creador como posteriormente a los demás.

El análisis de algunos autores que tratan acerca del control motriz infantil es muy demostrativo. Es importante la tecnología de las redes neuronales aprovechadas en tantísimas aplicaciones, entre ellas la que ahora nos encarga de la toma de decisiones.

Fácilmente podemos observar en cualquier campo del saber la importancia que requiere la toma de decisiones, creando consigo estrategias o modos que nos permitan solucionar determinados problemas teniendo en cuenta nuestra capacidad creativa y los elementos fundamentales a tal procedimiento; entre dichos elementos encontramos inicialmente la definición de un problema, seguido de un momento de observación y reflexión que nos permitan generar ideas y por ultimo una forma de evaluación y control.

Desde la época del percepción se han empleado redes artificiales en la toma de decisiones y la resolución de problemas con la finalidad de volverlo un proceso mecánico.

Muchas personas todavía están bajo el cautiverio de la tutela auto contraído. La tutela es la incapacidad de la persona de tomar sus propias decisiones. Y es auto contraída cuando su causa no es la falta de razón sino la falta de resolución y coraje para usarla sin desear que nos diga que hacer alguna otra persona.

Los seres humanos finalmente ganaron su libertad natural para pensar por si mismos. Sin embargo, esto ha sido una gran carga de responsabilidad para muchos. Ha habido demasiados fracasos. Las personas renuncian rápidamente a su libertad natural frente a cualquier culto a cambio de una vida fácil.

La buena toma de decisiones permite vivir mejor. Nos otorga algo de control sobre nuestras vidas. De hecho, muchas de las frustraciones que sufrimos con nosotros mismos se deben a no poder usar la propia mente para entender el problema de decisión, y el coraje para actuar en consecuencia. Una mala decisión puede obligarnos a tomar otra mala decisión, como dijo Harry Truman: ***"Toda mala decisión que tomo va seguida de otra mala decisión"***.

Las decisiones racionales generalmente se toman sin darnos cuenta, quizás de manera inconsciente, podemos comenzar el proceso de consideración. Lo mejor es aprender el proceso de toma de decisiones para decisiones complejas, importantes y críticas. Las decisiones críticas son aquellas que no pueden ni deben ser objetivos incorrectos, debemos preguntarnos: ¿qué es lo más importante que estoy tratando de lograr en este caso?.

La finalidad de esto es convertirlo a usted en un mejor decisor, intentando enseñarle el proceso de toma de decisiones:

1. ¿Cuál es la meta que usted desea alcanzar? Elija la meta que satisfaga sus "valores". Los valores deben expresarse en escala numérica y mensurable. Esto es necesario para hallar las jerarquías entre los valores.

2. Averigüe cual es el conjunto de cursos de acción posibles que puede tomar y luego reúna información confiable sobre cada uno de ellos. La información objetiva sobre los cursos de acción también puede expandir su conjunto de alternativas. Cuantas más alternativas desarrolle, mejores decisiones podrá tomar. Debe convertirse en una persona creativa para expandir su conjunto de alternativas.

" Todos los seres humanos nacen con el mismo potencial de creatividad ", pero la mayoría lo derrochan en millones de cosas redundantes. Las alternativas de decisiones creativas son originales, relevantes y prácticas.

3. Prediga el resultado de cada marcha de acción individual dividiendo hacia el futuro.

4. Adopte la mejor alternativa que asuma el menor riesgo abarcado en llegar a la meta.

5. Implemente su decisión. Su decisión no significa nada a menos que la ponga en acción.

Las decisiones son el núcleo del éxito y, a veces, hay momentos críticos en que pueden presentar dificultad, incertidumbre y exaltación. Esto orienta a tomar buenas decisiones valiosas, que sean eficaces, aplicando un proceso eficiente y persistente de toma de decisiones.

Por ejemplo, un gerente debe tomar muchas decisiones todos los días. Algunas de ellas son decisiones de rutina o intrascendentes mientras que otras tienen una repercusión radical en las operaciones de la empresa donde trabaja. Algunas de estas decisiones podrían involucrar la ganancia o pérdida de grandes sumas de dinero o el cumplimiento o incumplimiento de la misión y las metas de la empresa.

IMPORTANCIA DE LA TOMA DE DECISIONES

Es importante puesto que por razón de el empleo de un buen juicio, la Toma de Decisiones nos indica que un problema es valorado y estimado profundamente para optar el mejor camino a seguir conforme a las diferentes alternativas y operaciones.

También es de vital importancia para la administración ya que contribuye a mantener la armonía y coherencia del grupo, y por ende su eficiencia.

En la Toma de Decisiones, considerar un problema y llegar a una conclusión válida, representa que se han inspeccionado todas las alternativas y que la elección ha sido la mejor. Dicho pensamiento lógico aumentará la confianza en la capacidad para juzgar y examinar situaciones.

Uno de los enfoques más competitivos de investigación y análisis para la toma de las decisiones es la investigación de operaciones. Ya que esta es una herramienta importante para la administración de la producción y las operaciones.

La toma de decisiones, se considera como parte importante del proceso de planeación cuando ya se conoce una oportunidad y una meta, el núcleo de la planeación es realmente el proceso de decisión, por lo tanto dentro de este contexto el proceso que conduce a tomar una decisión se podría concebir de la siguiente forma:

1. Elaboración de premisas (hipótesis).
2. Identificación de alternativas.
3. Evaluación alternativas en términos de la meta deseada.
4. Elección de una alternativa, es decir, tomar una decisión.

Paso 2. Procesos de gestión

Animales para el ejercicio del Arca de Noé



LEÓN: El Rey del grupo. Cree que todos le deben rendir pleitesía. Es cómodo y espera todo de los demás.



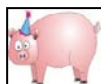
CABALLO: Constante. Trabajador. Noble



SAPO: Le gusta enterarse de todo. Todo lo cuenta. Está pendiente del trabajo de los demás.



GALLINA: Miedosa. No se anima a nuevos proyectos. No tiene iniciativa. Cambia de rumbo fácilmente.



CERDO: Es desordenado. Siempre quiere comer más que los demás. Y es muy fresco.



GALLO: Peleador y altanero. Ve los peligros que amenaza su grupo.



GATO: Se maneja libre e independiente de los demás.



MARIPOSA: Inteligente .Creativa.



MONO: El gracioso del grupo. Hace monerías y chistes todo el tiempo.



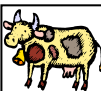
PERRO: Es amigo fiel. Confiable. Leal. Colaborador.



JIRAFa: Mira a todos desde lo alto. Es estirada y engreída. Se cree más que los demás.



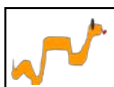
AVE: El que es capaz de levantar vuelo y no quedarse anclado en las cosas de todos los días.



VACA: Calmada. Estratégica. Con visión a largo plazo



BUHO: Silencioso y atento. Analítico y estudioso



SERPIENTE: Traicionera. Anda con segundas intenciones. Le gusta meter cizaña



OVEJA: Le gusta hacer lo que hace el rebaño. Se deja llevar por los demás.



AGUILA: Habilidosa para ver de lejos. Sabe lo que hay que hacer y cómo hay que hacerlo.

Caso 1:

Su organización va a participar en un seminario internacional de agricultura sostenible, al cual debe ir un representante. Ustedes deben escoger a un delegado que logre mostrar el trabajo de su proceso. No es necesario que esta persona sea el representante legal, solo que pueda contar de forma sencilla lo que hacen.

Decida en grupo que persona enviarán de su organización y como la van a seleccionar.

Caso 2

Su organización será visitada por la primera dama de la nación y es necesario que en la visita ustedes muestren un aspecto del proceso que consideren sea del interés de la visitante.

En grupo decida el aspecto que van a mostrar y los criterios para la organización de la visita.

Caso 3

Se ha abierto una convocatoria para acceder a recursos internacionales, y uno de los requisitos para participar es que se cuente con un mínimo de 100 socios en las organizaciones, pero la suya solo cuenta con 70 socios y el plazo para presentar algún proyecto de cierre en 3 meses.

Defina en grupo si su organización participará de la convocatoria.

Caso 4

A su vereda ha llegado un grupo de 10 familias desplazadas, y 8 personas de este grupo desean ingresar a la organización y participar de las actividades del proyecto que ejecutan actualmente. Ellos han conversado únicamente con el director del proyecto, pero en esta asamblea el director no se encuentra por motivos de salud.

Ustedes deben tomar una decisión con respecto a la iniciativa de las 8 personas desplazadas.