

GUIA TALLER 1 - Los equipos de trabajo

OBJETIVO:

- Potenciar en los participantes las habilidades sociales individuales y comunitarias con el fin de promover la conformación y optimización de equipos de trabajo que colaboren en la gestión de las organizaciones.

Fuente de verificación: Lista de asistencia, registro fotográfico, formatos de programación participativa, formatos de ejercicios individuales.

Tiempo: 3 Horas

Materiales: Tarjetas en colores, marcadores grandes y pequeños, cinta de enmascarar, fotocopia con formatos de ejercicios grupales, papel kraft, tarjetas con roles de los equipos de trabajo.

ORDEN DEL DIA

1. Saludo y Presentación de los objetivos y contenidos del taller (15 minutos)
2. Ejercicio de integración "Las lanchas" (15 minutos)
3. Ejercicios de reflexión "Escala de valores" (30 minutos)
4. Trabajo de discusión sobre equipos de trabajo (1 hora)
5. Plenaria (30 minutos)
6. Evaluación y compromisos de la sesión (30 minutos)

Paso 1. Creación de equipos de trabajo

PROCEDIMIENTO PARA EL DESARROLLO DE LA SESIÓN

1. Saludo y presentación de los objetivos y contenidos del taller (15 minutos)

Se explican brevemente los objetivos y los contenidos del taller. En esta sesión se trabajará el tema de conformación de equipos de trabajo para mejorar la gestión de la organización.

2. Ejercicio de integración (15 minutos)

Juego de integración “Las lanchas”

El juego consiste en simular el hundimiento de un barco en el cual su tripulación se está ahogando, pero para salvarse deberán organizarse en grupos que irán en diferentes lanchas.

Para iniciar el juego, todos los participantes se ponen de pie, y a la voz del facilitador deberán organizarse según sus indicaciones. Se deberán organizar grupos de x cantidad de personas en cada lancha.

Las indicaciones pueden ser “lanchas con cupo para...”:

- 8 personas (hombres y mujeres)
- 6 personas (mujeres menores de 50 años)
- 12 personas (hombres únicamente)
- 3 personas (1 hombre y 2 mujeres)
- El número total de asistentes, todos en una lancha

El juego termina cuando todos se organizan en una sola lancha.

La reflexión del ejercicio debe orientarse a que en cada grupo todos son diferentes, pero en cada lancha también había posibilidad de tener un cupo.

Esta reflexión servirá para introducir el tema de la conformación de equipos de trabajo.

3. Ejercicio de reflexión “Escala de valores” (90 minutos)

Cada participante recibirá una hoja con el caso escrito y se dará lectura del mismo en plenaria.

Caso: “Estamos navegando en alta mar; esta nave está a punto de naufragar. Yo como capitán de mi tripulación solo dispongo de un bote salvavidas para cinco personas. Con nosotros hacen la travesía estas personas: una anciana de 70 años, un hippie, un sacerdote, un obrero, un estudiante, una prostituta, un empresario, un padre de familia y su hija de 4 años, un científico y un inválido. De estas 11 personas usted deberá decidir 5 personas que pueden pasar al bote salvavidas. No hay tiempo que perder”.

A continuación dan 10 minutos para que en forma individual se señale en una hoja cuales son las personas que pasarán al bote salvavidas. Hecho este ejercicio, el facilitador juntará y anotará la lista de personas, que según el criterio de cada uno de los participantes quedan a salvo del naufragio, de tal forma que con los datos recibidos quede un solo grupo de cinco personas a salvar.

En la segunda etapa, se solicita que los participantes se reúnan en subgrupos y a cada uno se le entrega una hoja con las siguientes preguntas para hacer una reflexión:

1. ¿por qué razones determinó salvar a las cinco personas que señaló?
2. ¿qué escala de valores posee para salvar a una persona y no salvar a otra?
3. ¿en la sociedad moderna cuales son los criterios que prevalecen?
4. ¿conoce casos concretos en los que determinados criterios han decidido la salvación o la pérdida de una persona? ¿quiere contarlos?

Paso 1. Creación de equipos de trabajo

Después de 15 minutos se pone en común los resultados del trabajo grupal.

4. Trabajo de discusión sobre equipos de trabajo (1 hora)

Primera parte:

Con base en el tema de “roles que se presentan en los equipos de trabajo” (guía del facilitador), se organizan 3 subgrupos para que analicen y discutan sobre la siguiente pregunta:

- Que roles hay en los equipos de trabajo de mi organización?

Cada subgrupo deberá presentar los resultados de su reflexión en una cartelera y para esto deberán tener en hojas por separado cada uno de los roles con sus características.

Segunda parte:

Se hace la lectura del tema “hábitos para alcanzar al efectividad de los equipos de trabajo” (guía del facilitador) y posteriormente se realiza una breve reflexión grupal de la historia de la Gallina de los huevos de oro, que está allí consignada.

Luego se divide al grupo en 9 subgrupos y a cada uno se le entrega una de las “Recomendaciones para ser más efectivos desde el mejoramiento personal”.

Cada subgrupo deberá identificar en qué situación concreta de su experiencia organizativa ha visto esta situación, sea positiva (que sucedía tal cual está escrita) o negativa (que se daba contrario a lo que esta escrito).

Pasados 15 minutos cada subgrupo presentará en plenaria los resultados de su trabajo.

5. Plenaria (30 minutos)

La plenaria se realizara tomando los principales temas desarrollados en la sesión de taller, y definiendo brevemente si estos temas aportan en la capacidad de gestión de las organizaciones.

Para ello se realizará un tabla general y en cada tema trabajado, los participantes escribirán signos de (+) y (-) según su percepción personal.

Tema	Percepción positiva (+)	Percepción negativa (-)
Valores		
Roles de los equipos de trabajo		
Hábitos para ser efectivos		
Otro ...		

Además de presentar los resultados de la tabla, el facilitador deberá hacer una reflexión relacionada con el tema de liderazgo y la conformación de equipos efectivos.

Esto con el fin de que los participantes logren relacionar la importancia de conformar equipos de trabajo, con el apoyo al desempeño del liderazgo compartido. Y que se vea claramente que los equipos por si solos no funcionan si no están siendo promovidos por los líderes de la organización.

6. Evaluación y compromisos de la sesión (30 minutos)

Se realiza la evaluación de la sesión con base en los resultados de la plenaria.

Compromiso: revisar si dentro de su organización este tema ha sido comprendido por todos los socios, y si ellos han tenido una efectiva participación en los equipos de trabajo.

Hacer la lectura de Prácticas Organizativas y Administrativas para la creatividad de un equipo (cartilla Equipos de Trabajo).

Paso 1. Creación de equipos de trabajo