

GUÍA DE TRABAJO EN GRUPO: MAPA ORGANIZACIONAL

El grupo deberá estar integrado por dos representantes del Consejo de Administración. Cada grupo definirá :

LAS LABORES Y FUNCIONES necesarias para la puesta en marcha del proyecto económico; en tres áreas definidas así:

1. Administración: aspectos contables, financieros, jurídicos, tributarios y laborales
2. Producción: programación por cultivos, viveros; inventarios de semillas, materias primas, insumos, diseño de procedimientos mínimos para la elaboración organizada de pedidos, control de calidad, introducir procedimientos para mantenimiento, detectar desequilibrios en el proceso productivo, captar deficiencias en la destreza de los socios e introducir medidas de mejoramiento, compras
1. Mercadeo: promoción y publicidad, empaque, control, diseño de contrato, venta, entrega, registros de información, detectar nuevas oportunidades

AREA	CARGO	FUNCIONES

Lo anterior nos permitirá definir los puestos de trabajo y las funciones de cada asociado en el mapa organizacional.

Además el grupo identificará los **requisitos** para aspirar a ser trabajador asociado, **capacidades** y **habilidades**, así como **disponibilidades de tiempo**, según el cargo.

GUÍA DE TRABAJO EN GRUPO: MAPA ORGANIZACIONAL

Identificar las **capacidades** y **habilidades**, así como **disponibilidades de tiempo**, según el cargo.

CARGO	CAPACIDADES - HABILIDADES	TIEMPO	Esfuerzo 1 - 5

Elaboración de relaciones entre las diferentes áreas de la empresa

En cada una de las tres áreas identificará, con base en las labores y funciones del mapa organizacional, los pasos y relaciones que se deben establecer entre los diferentes trabajadores asociados de manera cronológica para el cumplimiento de los objetivos de cada área de la empresa.

De acuerdo a unos símbolos establecidos y los colores, los grupos los elaboraran para entender la relación dentro de las funciones de la empresa.

 : Va hacia. Viene de

 : Bidireccional

 : Recorre.

Este ejercicio establecerá las relaciones, intercambios que debe darse de una dependencia a otra para el cumplimiento de las funciones de la empresa.

Para lo anterior se establecen tres grupos de trabajo y en el mapa organizacional, con simbología se van estableciendo los diferentes canales de comunicación.

Se debe responder en el flujograma a preguntas como:

EXPLIQUE PASO A PASO LAS ACCIONES QUE SE TENDRAN QUE REALIZAR DESDE EL MOMENTO QUE ENTRA UN CLIENTE HASTA QUE SE LE ENTREGA SU PEDIDO A SATISFACCIÓN.

Qué pasa en el área de producción cuando llegan las semillas de CORPOICA

Qué ocurre cuando hay una pedido de semilla

Cuándo llega un cliente a Mercadeo qué acciones se efectúan.

Cuando el área de producción termina un pedido, que hace mercadeo.

Cómo se organizan para atender un pedido de semilla. Etc.

Una vez finalicen los grupos, cada uno expondrá su trabajo, para lo cual el Consejo de Administración tomará nota como insumo para elaborar el Reglamento de Trabajo.