

GUIA TALLER 3: Creación del GPL

OBJETIVOS:

- Sensibilizar al GPL a partir de elementos como la solidaridad, el trabajo en equipo, la identidad y el compromiso para las actividades que quieren realizar como grupo o como organización.
- Conformar los diferentes comités de trabajo al interior de cada organización o grupo.

Materiales: papeles kraft, tarjetas de colores, marcadores grandes y pequeños, cinta mask, grabadora, música, Guía de simulación, Guía correo de la honestidad.

Fuente de verificación: Lista de asistencia, registro fotográfico.

Tiempo: 3 Horas

ORDEN DEL DIA

1. Saludo y presentación de los objetivos y la metodología del taller. (20 min)
2. Dinámica de integración– Los nombres y cualidades que nos identifican (90 min)
3. Ejercicio historia de la organización
4. Plenaria: Identificación de las problemáticas en común.
5. Ejercicio grupal: Los GPL como alternativa
6. Compromisos

PROCEDIMIENTO:

1. Saludo y presentación de los objetivos del taller:

Se realiza la presentación de los objetivos y metodología de la sesión.

2. Dinámica de integración: Los nombres y cualidades que nos identifican

OBJETIVO: Medir qué tanto nos conocemos

DESARROLLO: Todos se sientan en círculo. Cada uno en una tarjeta escribe su nombre y una cualidad que tiene. Se pone música alegre y todos hacen circular su tarjeta a la derecha. Al detenerse la música cada uno debe buscar al dueño de la tarjeta y el que lo entregue de último se sale de la dinámica y se le pone una penitencia.

3. Ejercicio grupal “Conformación Grupo Participativo Local” (2 h’)

El facilitador en este punto deberá ser muy ágil y flexible para orientar la conformación de los Grupos Participativos Locales, éstos son formas para organizar el trabajo, los intereses de los participantes de un grupo, motivar y agilizar las actividades. Darles a las personas una responsabilidad dentro de una organización o grupo que sueña con que sea exitosa. Por esto, el facilitador debe proponer que si esta forma de trabajo es interesante, debe ser construida bajo las particularidades, intereses, contexto cultural y geográfico de las personas del grupo.

Si se encuentra trabajando con una organización ya constituida, deberá orientar a los participantes a la creación de comités de trabajo y si es un grupo informal debe colaborar a que también tengan una nueva forma de organizar el trabajo o los temas de su interés.

Objetivo:

- Analizar la percepción y conocimiento de los integrantes del GPL, respecto a la organización y funcionamiento.
- Realizar la autoevaluación de los integrantes del GPL con relación a su compromiso frente a su participación.

Desarrollo: Trabajo de campo y ejercicio de simulación organización (Ver guía adjunta).

Dividir el grupo en dos con 15 integrantes cada uno que se convertirán en dos empresas, deben ponerle un nombre, etc. Se elige además de lo anterior, dos observadores-compradores quienes se encargarán de analizar la manera cómo trabaja cada grupo y que después serán los compradores de los productos que venda cada empresa (de manera exigente éste realizará un pedido de 1.600 semillas y al final no comprará sino la mitad).

En un cuadrado delimitado en campo con los ovillos de lana roja, cada una de las empresas tomará su lugar y procederá a realizar un simulacro en cuanto a organización de la empresa.

Previamente se les hace entrega de una guía para ser diligenciada por el grupo. Se les motiva respecto a la participación y rol que cada uno cumplirá dentro del funcionamiento de la empresa en el área técnica de producción de semilla y en el área administrativa. Con el ejercicio se estará observando los diferentes perfiles de los integrantes: dirigente, coordinador, ejecutor etc.

Se da un tiempo para que lo planeen y en plenaria desarrollan la simulación, es decir actuarán todas las respuestas que han dado en la guía en una historia inventada para tal fin. Cuando los dos grupos terminen su intervención se hará una plenaria general donde se analizarán las diferentes situaciones.

Reflexión y análisis

- El observador expondrá lo que vio de cada grupo
- Se realizará una explicación y reflexión en las siguientes áreas
 - ◆ Técnico: labores culturales necesarias, manejo del cultivo, capacidades para el manejo y producción tecnológica de la semilla, compra de insumos , comercialización y mercadeo de la semilla
 - ◆ Socioempresarial:
 - Por qué es necesario que trabajemos juntos? Muchos de los problemas que afectan nuestras vidas no pueden solucionarse si los enfrentamos solos. No podemos por ejemplo, construir solos un acueducto. Pero si lo podemos hacer con la ayuda de otros miembros de la comunidad y para lograr que este esfuerzo de todos sea ordenado es importante que juntos organicemos un proyecto para la comunidad.
 - Qué debemos hacer para trabajar juntos? Para trabajar juntos debemos estar Organizados. Esto implica ponernos de acuerdo sobre el problema que queremos resolver y aclarar los pasos que debemos seguir para lograrlo. Debemos pues analizar en grupo los siguientes puntos: Cuáles son nuestros problemas, cuál es el problema prioritario.

Paso 2. Conformación del GPL

- Qué es una empresa? La palabra Empresa viene de la palabra Empezar, y empezar quiere decir comenzar y desarrollar un plan que requiere mucha dedicación y mucho esfuerzo.
- Por qué se crean las empresas? Por muchas razones, pero la principal es que su dueño conoce muy bien un oficio y prefiere trabajar para sí mismo y para el caso de las empresas asociativas, se está trabajando además alrededor de un colectivo.
- Qué es una empresa económica? Es una combinación de recursos que se organizan en una serie de actividades para lograr unos resultados los cuales dependen de la satisfacción de los clientes.
- Actividades. En la empresa hay que hacer distintos tipos de actividades: Comprar materias primas, llevar cuentas, planificar el trabajo, manejar el personal, hacer mantenimiento, visitar clientes.
- Áreas funcionales: Área de producción, de finanzas, de personal y de mercadeo y ventas. Que hace cada una
- Cuáles son los recursos de la empresa?
 - Los Recursos Humanos: Las personas que trabajan en ella y que buscan su desarrollo
 - Los recursos Financieros: El dinero, los ahorros y el crédito.
 - Los recursos técnicos: Los conocimientos técnicos, la maquinaria y los equipos
 - Otros recursos: Materias primas, materiales y mercancías, el lote, vehículos, muebles y enseres y todos los demás recursos.

Las personas son el recurso más importante de la empresa, porque su trabajo es el que utiliza y aprovecha los recursos para lograr los resultados. Ej. Cuando hay dinero máquinas y materias primas pero no hay nadie que las utilice no existe una empresa.

4. Plenaria:

Correo de la Honestidad (Ver guía adjunta): el objetivo de la actividad es identificar el verdadero compromiso e intención de cada uno de los integrantes del GPL en participar en el proceso, partiendo de su autoanálisis y reflexión individual.

5. Reflexión final y compromisos:

El facilitador deberá orientar al grupo y a la organización a la toma de decisiones. Si están de acuerdo con convertirse en un Grupo Participativo Local, deberán entender que es necesario construir una ruta de aprendizaje a la medida, que se iniciará con un diagnóstico más profundo de la problemática de la región, de su organización o de su grupo, que deberán iniciar el trabajo para definir comités, cargos, funciones y responsabilidades, es decir, una nueva forma de interactuar como grupo y como organización.